

Direktør til RAH

Job- og personprofil

Lundgaard Konsulenterne rekrutterer

Direktør til RAH

Denne job- og personprofil indeholder følgende afsnit:

Vilkårene

1. Stillingen
2. Ansættelsesvilkår
3. RAH

Forventningerne

4. Direktørens opgaver på kortere sigt
5. Direktørens ansvar generelt
6. Direktørens baggrund og bagage

Ansættelsen

7. Ansøgerens vurdering af arbejdspladsen
8. Tidsplan for ansættelsen
9. Efter ansættelsen



Vilkårene

1. Stillingen

RAH – Ringkøbing Amts Højspændingsforsyning – er et elforsyningselskab, der har en historie, der rækker helt tilbage til 1925, hvor en række fremsynede virksomhedsejere dannede det, der senere skulle blive til en moderne energivirksomhed. En virksomhed, der har formået at positionere sig i og tilpasse sig til de voldsomme forandringer, det danske el-marked har gennemgået i det seneste årti.

I dag fremstår RAH som en solid og velpolstret virksomhed, der opererer på alle de centrale markeder, der har med elforsyning at gøre. Nettet dækker i alt ca. 26.000 forbrugere, men med de vinde, der blæser på el-markedet, er kundegrundlaget ikke indskrænket til de begrænsninger, der ligger i selve nettet, der er langt større muligheder. Derfor er RAH også involveret i en række virksomheder, der er centrale spillere på el-markedet.

I RAH er det ikke en målsætning at blive stor gennem fusioner, man sætter pris på at have sin egen identitet, men naturligvis ikke for enhver pris. Der er mange andre retninger som virksomheden kan udvikles i, og det er det, der prioriteres for den nuværende bestyrelse og ledelse.

I RAH vil man først og fremmest levere overbevisende resultater gennem bundlinjen og den service som kunderne får. Hvis RAH skal levere det, kræver det, at man konstant søger at være et skridt foran og forberedt på de nye overordnede initiativer, der ligger i støbeskeen.

Den nuværende direktør har valgt at gå på pension og har timet det således, at nogle af de større sager, der står foran en snarlig afslutning, kan være afsluttet inden den nye direktør tiltræder.

Ansættelse forventes at ske pr. 1. maj med en måneds indkøringsperiode, således at den nyansatte kan fungere som direktør pr. 1. juni. Den nuværende direktør fortsætter frem til 1. juni og forestår bl.a. afviklingen af generalforsamlingen. Det giver den nye direktør en enestående mulighed for at få en grundig introduktion til stillingen og stifte bekendtskab med en række af de centrale bestyrelser og samarbejdsfora, som den nuværende direktør er – og som den nye direktør skal være - en del af.

2. Ansættelsesvilkår

Direktørens løn vil blive endeligt fastsat efter nærmere forhandling, med udgangspunkt i den pågældende ansøgers kvalifikationer. Desuden kan direktøren forvente fri bil og pensionsordning.

3. RAH

RAH er opbygget omkring moderselskabet RAH a.m.b.a., der ejer RAH holding. RAH holding ejer en række aktieselskaber, der indgår som en del af direktørens primære ansvarsområde. Det drejer sig om RAH Net A/S, RAH Service A/S og RAH Adm. A/S.

Opdelingen i særskilte aktieselskaber er alene udtryk for de krav, der er fulgt i kølvandet på liberaliseringen af el-markedet, og reelt fungerer konstruktionen omkring de fem selskaber som én virksomhed med en traditionel hierarkisk organisation, hvor direktøren refererer til Bestyrelsen med formand Poul Hjulmand i spidsen.

Den daglige ledelse af virksomheden RAH varetages af direktøren sammen med kontorchefen og den tekniske chef. Der er i alt ca. 40 medarbejdere tilknyttet virksomheden, hvoraf langt den største del er beskæftiget i driften (ca. 35 medarbejdere) under den tekniske chef, der har ansvaret for driftscentralen, netafdelingen, installationsafdelingen, anlægsafdelingen, luftledningsafdelingen samt lager og værksted. Resten af medarbejderne refererer til kontorchefen i RAH adm. A/S.

Med de mange forskelligartede og specialiserede opgaver, er der tradition for at gøre en del brug af eksternt bistand, både i administrationsområdet og i serviceområdet. Balancen er, at der er de nødvendige kompetencer til rådighed internt og tilstrækkeligt mandskab til at dække almindelige drifts- og vedligeholdelses- og nødvendige vagter i serviceområdet.

Det er karakteristisk, at der hele vejen rundt i virksomheden står et billede af en fantastisk arbejdsplads med et overordentligt fint samarbejds-klima. Alle – høj som lav - står parat til at yde den ekstra tørn, der er medvirkende til at virksomheden overalt fremstår som yderst konkurrencedygtig. Det er en virksomhed som medarbejdere søger til, men kun sjældent fra. Et fantastisk arbejdsklima, loyalitet og stabilitet er de ord, der kendetegner RAH på de indre linjer.

Ud over selve kernevirksomheden er RAH involveret i en række aktieselskaber, der er relateret til virksomhedens aktiviteter, men hvor ejerandelen udgør en så væsentlig del,

Direktør til RAH

Job- og personprofil



at den nuværende direktør bruger en hel del resurser i såvel bestyrelser som følgegrupper. Det drejer sig hovedsagligt om nedenstående 7 virksomheder:

ScanEnergi A/S	Har til formål at drive handel og administration inden for energiområdet. Direktøren er medlem af Bestyrelsen
ScanEnergi Elsalg A/S	Er et forsyningspligtselskab, der har til formål at indkøbe og sælge elektricitet til el-kunder, der ikke handler på det frie marked. Direktøren er medlem af Bestyrelsen
Vestjyske Net 150 kV A/S	Er et transmissionsselskab, der ejer og driver 150 kV efter bevilling. Bestyrelsesformanden er medlem af Bestyrelsen og direktøren er med som bisidder
Vestjyske Net 60 kV A/S	Er et transmissionsselskab, der ejer og driver 60 kV efter bevilling. Direktøren er medlem af Bestyrelsen og er pt. formand
Vestjyske Net Service A/S	Er et datterselskab under Vestjyske Net 60 kV og direktøren er også her formand pt.
Teknikgruppen A/S	Har til formål at drive installationsvirksomhed og salg. Direktøren er medlem af Bestyrelsen
Energicenter Vestjylland A/S	Er et fælles rådgivningscenter med fokus på energibesparelser indenfor el, varme og vand. Formålet med energicenteret er, at kunne yde kvalificeret energirådgivning og finde de energibesparelser, der skal til for at leve op til de overordnede mål, som forsyningselskaberne i Danmark har. Direktøren er medlem af Bestyrelsen og pt. formand.

Ud over de store værdier, der er knyttet til ledningsnettet, råder RAH over en stor likvid kapital, der udgør en væsentlig faktor i de økonomiske resultater som virksomheden er i stand til at præstere.

RAH's hovedkontor er placeret på adressen Ndr. Ringvej 4 i Ringkøbing.

Forventningerne

4. Direktørens opgaver på kortere sigt

- Løbende tilpasning af organisationen, således at den konstant er i stand til at matche de udefra kommende krav, der vil blive ved med at komme i årene fremover. I den forbindelse forventes det bl.a., at nye krav vil medføre en større uafhængighed

mellem de enkelte aktieselskaber, hvilket kan få konsekvens for samarbejdet internt i organisationen

- Og i forlængelse af ovennævnte løbende udvikle og tilpasse organisationen til at varetage nye opgaver i takt med at nye kommer til og andre bliver fuldført
- Der forestår store ændringer i elforsyningsstrukturen, bl.a. i forbindelse med en forestående markant udvikling af vindenergien, der ikke mindst i RAH's område får stor betydning. I den forbindelse er det afgørende, at RAH sikrer en løbende udvikelse af kapaciteten, der modsvarer behovet, uden der løbes unødige risici
- I det hele taget står hele forsyningsstrukturen overfor væsentlige ændringer i forbindelse med de mange decentrale energiproducerende anlæg og nye store forbrugsområder som f.eks. el-biler. Det stiller krav til udviklingen af "det intelligente net", hvor kapaciteten udnyttes optimalt bl.a. gennem fjernaflæste målere og den prispolitik, der føres
- Presset på udvikling af nye energibesparende foranstaltninger vil betyde, at det er et indsatsområde som den nye direktør skal have fokus på at udvikle. Organisatorisk arbejdes der pt. på at placere rådgivningen mere centralt i forhold til kunden
- Som en af de mindre aktører i branchen, vil det være afgørende, at RAH konstant er opmærksom på samarbejds muligheder og -relationer. Den nye direktør vil derfor få en væsentlig opgave med at opdyrke netværk og strategiske alliancer, der kan være med til at konsolidere og styrke RAH's position

5. Direktørens ansvarsfelt

- Det er først og fremmest direktørens ansvar at stå i spidsen for de fem aktieselskaber, der udgør det samlede RAH. At stå i spidsen vil bl.a. sige, at lede og konstant sikre en effektiv og konkurrencedygtig virksomhed, der er i stand til at leve op til de mål som Bestyrelsen har sat
- Energiområdet er et stærkt politisk reguleret område, der kan være vanskelig at forudse, hvorfor direktøren har en væsentlig opgave med at have fingeren på pulsen og prioritere de rigtige netværk, således at Bestyrelsen kan reagere på nye initiativer i tide

- Det er direktørens ansvar at servicere og rådgive Bestyrelsen i de relevante spørgsmål, der har betydning for driften af RAH. Der afholdes 4-6 årlige bestyrelsesmøder
- Varetage RAH's interesser i de eksterne bestyrelser og fora, hvor direktøren er placeret eller valgt
- Det er direktørens overordnede ansvar, at RAH lever op til de regler og godkendelsesordninger som virksomheden er underlagt
- Pleje af virksomhedens formue

6. Direktørens baggrund og bagage

- En leder, der har flair og forståelse for både teknik, organisation og økonomi. Det vil være vanskeligt at dække hele paletten med den uddannelsesmæssige ballast, derfor vil erfaring fra el- eller energisektoren og evnen til at gennemskue et komplekst område absolut være en fordel. Det kunne være en ansøger med en baggrund som ingeniør, jurist eller økonom, der har fødderne på jorden og sans for det praktiske
- Direktøren skal være en person, der har lyst til at være sammen med andre mennesker og som er i stand til at kommunikere i øjenhøjde, hvad enten det foregår i bestyrelseslokalet eller i kantinen. En kendt person såvel på de indre linjer som i relation til de eksterne samarbejdspartnere
- Direktøren skal være en person, der har ambitioner, men først og fremmest på virksomhedens vegne
- En person, der er i stand til at arbejde på egen hånd, men som i høj grad også besidder evnen til at arbejde sammen med andre
- Direktøren må påregne nogen aftenaktivitet, da bestyrelsesmøder m.m. afvikles i respekt for bestyrelsesmedlemmernes daglige erhverv
- En leder, der kan sparre med sin ledergruppe, gå forrest og vise vejen. Men som også kan give den fornødne plads til at resten af organisationen kan udvikle sig

Ansættelsen

7. Ansørgernes vurdering af arbejdspladsen

Alle interesserede er velkomne til at kontakte os med spørgsmål om stillingen og en eventuel drøftelse af personlige kvalifikationer i forhold til stillingen. Alle henvendelser behandles fortroligt. Henvendelse kan rettes til:

Ole Bladt-Hansen, Lundgaard Konsulenterne
Tlf. 7542 4233 eller 4034 8304

Under de 2 samtalerunder, der indgår i ansættelsesproceduren, vil der som udgangspunkt ikke være anledning for ansøgerne til at stille spørgsmål.

De ansøgere, der går videre til sidste samtalerunde, opfordres i stedet til at aftale et møde med bestyrelsesformand Poul Hjulmand for at få mulighed for at danne sig et personligt indtryk af arbejdspladsen og få svar på eventuelle spørgsmål inden sidste runde. I forbindelse med samtalen vil der desuden være lejlighed til at forhandle indholdet af en eventuel kontrakt. Bestyrelsesformand Poul Hjulmand, RAH kan træffes på tlf. 4045 1185 eller 9734 1244.

På www.rah.dk kan findes yderligere relevante oplysninger om RAH.

Du kan læse mere om bl.a. dialogtesten og vores etik i ansættelsessager på www.lundgaard-konsulenterne.dk

8. Tidsplan for ansættelsen

Hos Lundgaard Konsulenternes sekretariat i Ribe er kontorleder Dorit Bech tovholder på ansættelsen. Dorit Bech kan træffes på tlf. 75 42 42 33.

Ansøgning sendes elektronisk til post@lundgaard-konsulenterne.dk. Den skal være fremme senest den **12. marts 2010 kl. 09.00.**

Lundgaard Konsulenternes sekretariat sender kvittering for modtagelsen af ansøgningen til den mailadresse, ansøgningen er sendt fra. Det forudsættes, at denne mailadresse kan anvendes til den fortrolige kommunikation mellem ansøger og sekretariat i resten af ansættelsesprocessen.

Direktør til RAH

Job- og personprofil



Den 15. marts træffes beslutning om, hvem der indkaldes til 1. samtalerunde. De udvalgte ansøgere får besked samme dag.

1. samtalerunde afvikles med op til 6 ansøgere den **19. marts**.

Dialogtesten for de ansøgere, der går videre til 2. samtalerunde, afvikles af chefkonsulent Jakob Lundgaard **den 22. marts**.

2. samtalerunde afvikles med op til 3 ansøgere den **30. marts**.

9. Efter ansættelsen

For den ansøger, der udvælges til stillingen, tilbyder konsulenten en opfølgende samtale straks efter, at beslutningen om ansættelse er truffet. I samtalen vil der bl.a. blive lejlighed til sparring omkring, hvordan den nye direktør kommer godt i gang med jobbet.

3-4 måneder efter den nye direktørs tiltræden vender konsulenten tilbage og holder opfølgende samtaler med direktøren og bestyrelsesformanden for at evaluere, hvordan samspillet er kommet fra start.

Februar 2010

Ole Bladt-Hansen

Konsulent på ansættelsessagen